

Düwell/Weyand/Garben

# Praxishandbuch Arbeitsrecht

**Umfassende Erläuterungen mit Fallbeispielen und praktischen Mustern für eine effektive Beratung von Arbeitsrechtsfällen**

**Inklusive der betrieblichen Altersversorgung!**

---

**198. Aktualisierungs- und Ergänzungslieferung Februar 2025**

---

Herausgegeben von

Prof. Franz Josef Düwell, Vors. Richter am BAG a.D. und Honorarprofessor,  
Erfurt und Konstanz

Prof. Dr. Joachim Weyand, Direktor des Instituts für Rechtswissenschaften,  
Ilmenau

Jörg Garben, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln

Begründet von

Prof. Dr. Albert Braun

**Ihr Plus zum Printwerk: Das Online-Add-on**

Mit exklusiven zusätzlichen Inhalten wie z.B.

- den Corona-Spezial-Beiträgen mit Antworten auf akute Fragen,
- einem Archiv der Entscheidungsbesprechungen,
- dem kollektiven Arbeitsrecht,
- und 700 Mustern für den Soforteinsatz.

Loggen Sie sich bei [www.deubner-recht.de](http://www.deubner-recht.de) in Ihr Benutzerkonto ein. Details zum Zugriff auf das Online-Add-on finden Sie in **Teil 1/4!**

**Deubner**   
Recht & Praxis

Weitere Informationen zum Produkt mit Bestellmöglichkeit erhalten Sie in unserem [Online-Angebot](#).

## **Impressum**

### **Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek**

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://www.dnb.d-nb.de> abrufbar.

Grundwerk einschließlich 198. Aktualisierungs- und Ergänzungslieferung  
Februar 2025

### **© 1988–2025 by Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG**

Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck und Vervielfältigung  
– auch auszugsweise – nicht gestattet.

### **Wichtiger Hinweis**

Die Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG ist bemüht, ihre Produkte jeweils nach neuesten Erkenntnissen zu erstellen. Deren Richtigkeit sowie inhaltliche und technische Fehlerfreiheit werden ausdrücklich nicht zugesichert. Die Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG gibt auch keine Zusicherung für die Anwendbarkeit bzw. Verwendbarkeit ihrer Produkte zu einem bestimmten Zweck. Die Auswahl der Ware, deren Einsatz und Nutzung fallen ausschließlich in den Verantwortungsbereich des Kunden.

Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG  
Sitz in Köln  
Registergericht Köln  
HRA 16268

Persönlich haftende Gesellschafterin:

Deubner Recht & Steuern Beteiligungs-GmbH  
Sitz in Köln  
Registergericht Köln  
HRB 37127

Geschäftsführer: Ralf Wagner, Jochen Hortschansky, Kurt Skupin

Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG  
Oststraße 11, D-50996 Köln  
Fon +49 221 937018-0  
Fax +49 221 937018-90  
[kundenservice@deubner-verlag.de](mailto:kundenservice@deubner-verlag.de)  
[www.deubner-recht.de](http://www.deubner-recht.de)

Umschlag geschützt als eingetragenes Design der

Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG

Bildquelle: [Fiedels@fotolia.de](mailto:Fiedels@fotolia.de)

Satz: Die Top Partner – Jörg Kalies, Dorfstraße 60, D-85235 Unterumbach

Druck: Esser printSolutions GmbH, Untere Sonnenstraße 5, 84030 Ergolding

Printed in Germany 2025

ISBN 978-3-88606-776-3

---

## 1/1 Inhalt

---

- 1/2 Stichwortverzeichnis
- 1/3 Abkürzungsverzeichnis
- 1/4 Über dieses Werk und das Online-Add-on
- 1/5 Autorenverzeichnis

## 2 Aktuelle Hinweise und neueste Rechtsprechung

- 2/1 Neueste Rechtsprechung
- 2/2 Die Neuregelung der Kinderkrankentage und des Kinderkrankengeldes – Erweiterung der Ansprüche für 2024 und 2025
- 2/3 Neuerungen im Arbeits- und Sozialrecht zum 01.01.2025
- 2/4 Das neue Urlaubsrecht in der arbeitsgerichtlichen Praxis – Zu den Folgen der jüngsten EuGH-Rechtsprechung im deutschen Urlaubsrecht
- 2/5 Neue Verdienstgrenzen für Minijobs und Midijobs in den Jahren 2024 und 2025
- 2/6 EU-Richtlinie zur Plattformarbeit am 01.12.2024 in Kraft getreten
- 2/7 Erhöhung der Ausgleichsabgabe durch das Gesetz zur Förderung eines inklusiven Arbeitsmarkts
- 2/8 Telefonische Krankschreibung von Arbeitnehmern dauerhaft eingeführt
- 2/9 Reform des Postgesetzes für bessere Arbeitsbedingungen in der Zustellung
- 2/10 Beschäftigtendatenschutz seit Inkrafttreten der DSGVO: eine Zwischenbilanz
- 2/11 Mit Transparenz zu einer diskriminierungsfreien Vergütung: Neue Entgelttransparenzrichtlinie schafft erweiterte Auskunftspflicht und Informationspflichten der Arbeitgeber
- 2/12 Steuerrechtliche Aspekte bei Abfindungen
- 2/13 (zzt. unbesetzt)
- 2/14 (zzt. unbesetzt)
- 2/15 Aktuelle Gesetzespläne zur Arbeitszeiterfassung
- 2/16 Nachweis der Arbeitsbedingungen künftig auch in Textform zulässig

## Teil 1: Wegweiser

- 2/17 Sorgfaltspflichtengesetz: Erweiterte Pflichten für deutsche Unternehmen in der Lieferkette
- 2/18 Freistellung von der Arbeit für Akutpflege und Pflegeunterstützungsgeld – Erweiterung der Ansprüche zum Jahresbeginn 2024
- 2/19 (zzt. unbesetzt)
- 2/20 Zwölf Fehler, die Sie im Arbeitsvertrag vermeiden sollten
- 2/21 Acht Fragen zur Arbeitszeiterfassung und zu etwaigen Verpflichtungen als Folge des EuGH-Urteils v. 14.05.2019
- 2/22 Antworten auf die 20 wichtigsten Fragen, die Mandanten zum Thema Kündigung stellen
- 2/23 Fünf Fragen zur Arbeitszeiterfassung nach dem Beschluss des BAG vom 13.09.2022
- 2/24 Die zehn wichtigsten Regelungen, die eine IT-Rahmenbetriebsvereinbarung enthalten sollte

**3 Mandatsübernahme und Rechtsschutzdeckung**

- 3/0 Inhalt
- 3/1 (zzt. unbesetzt)
- 3/2 Mandatsübernahme
- 3/3 Rechtsschutzdeckung im Arbeitsrecht
- 3/4 Prozesskostenhilfe im arbeitsgerichtlichen Verfahren

**4 Prozessrecht**

- 4/0 Inhalt
- 4/1 Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen
- 4/2 Urteilsverfahren
- 4/3 Berufung
- 4/4 Revisionsverfahren
- 4/5 (zzt. unbesetzt)
- 4/6 Beschlussverfahren
- 4/7 Nichtzulassungsbeschwerde
- 4/8 Zwischenstreite und Rechtsbehelfe im arbeitsgerichtlichen Verfahren
- 4/9 Der Prozessvergleich

**5 Kosten und Gebühren**

- 5/0 Inhalt
- 5/1 Kosten und Kostenerstattung
- 5/2 (zzt. unbesetzt)
- 5/3 Streitwert
- 5/4 Anwaltsgebühren

**6 Arbeitsvertragsrecht**

- 6/0 Inhalt
- 6/1 BGB – Grundlagen des Arbeitsverhältnisses
- 6/2 Anbahnung und Abschluss des Arbeitsvertrags
- 6/3 Arbeitsentgelt
- 6/4 Sonderformen des Arbeitsentgelts
- 6/5 Eingruppierung
- 6/6 Urlaub
- 6/7 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- 6/8 Arbeitsverhinderung aus persönlichen und sonstigen Gründen
- 6/9 Teilzeitarbeit
- 6/10 Haftung im Arbeitsverhältnis
- 6/11 Beschäftigtendatenschutz
- 6/12 Abmahnung und Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers
- 6/13 Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld in der arbeits- und sozialrechtlichen Praxis
- 6/14 Arbeitszeugnis
- 6/15 Arbeitspapiere
- 6/16 Arbeitnehmerforderungen in der Unternehmensinsolvenz
- 6/17 Nebentätigkeit des Arbeitnehmers
- 6/18 Wettbewerbsbeschränkungen (online)

**7 Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

- 7/0 Inhalt
- 7/1 Allgemeines (zivilrechtliches) Kündigungsrecht
- 7/2 Aufhebungsvertrag und Abfindungsvereinbarung
- 7/3 Ordentliche Kündigung
- 7/4 Außerordentliche Kündigung
- 7/5 Beteiligung von Betriebsrat und Personalrat

## Teil 1: Wegweiser

- 7/6 Besonderheiten der Änderungskündigung
- 7/7 Befristete Arbeitsverhältnisse
- 7/8 Besonderer Bestandsschutz
- 7/9 Massenentlassungsschutz
- 7/10 Die Kündigungsschutzklage<sup>1)</sup>
- 7/11 Weiterbeschäftigung während des Kündigungsschutzprozesses
- 7/12 Der Wiedereinstellungsanspruch

**8 Arbeitnehmerschutzrecht**

- 8/0 Inhalt
- 8/1 Die Arbeitszeit
- 8/2 Elternzeit
- 8/3 Mutterschutz
- 8/4 Jugendarbeitsschutz
- 8/5 Schwerbehindertenrecht
- 8/6 Arbeitsschutz
- 8/7 Arbeitnehmerüberlassung
- 8/8 (zzt. unbesetzt)
- 8/9 Berufsausbildungsrecht

**9 Betriebliche Altersversorgung**

- 9/0 Inhalt
- 9/1 Einführung in die Historie des BetrAVG
- 9/2 Bedeutung der BAG-Rechtsprechung für das BetrAVG
- 9/3 Versorgungsmodelle der bAV
- 9/4 Formen der bAV über den Arbeitgeber
- 9/5 BAV-Haftung des Arbeitgebers
- 9/6 Enthftung des Arbeitgebers
- 9/7 Leistungsarten der bAV
- 9/8 Berechnung der Anwartschaften bei Dienstende vor Rentenbeginn
- 9/9 Rentenanpassung (§ 16 BetrAVG)
- 9/10 Insolvenzsicherung der Versorgungsleistungen
- 9/11 Der bAV-Prozess

---

1) Ausführungen zu diesem Thema finden Sie jetzt unter Teil 4/2.4 „Kündigungsschutzprozess“.

- 9/12 Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats
- 9/13 Beitragspflicht der bAV-Rentner zur gesetzlichen  
Krankenversicherung
- 9/14 Steuerrechtliche Förderung der bAV
- 9/15 Arbeitshilfen
- 9/16 Zusätzliche Arbeitshilfen online

## **10 Zusätzliche Online-Inhalte**

Im Online-Add-on des Praxishandbuchs haben wir die folgenden zusätzlichen Inhalte für Sie bereitgestellt:

- Kollektives Arbeitsrecht
- Archiv aussortierter Beiträge
- Archivierte Urteilsbesprechungen im Rechtsprechungsarchiv
- Extras wie Gesetze und Rechtsprechung im Volltext

---

Teil 1: Wegweiser